

CV de Philippe de Woot

Docteur en Droit,
Docteur en Sciences Economiques,

Professeur ordinaire à l'UCL de 1965-1995

Harvard Faculty Associate, 1958-1959

Académie Royale de Belgique,
Institut de France, correspondant de l'Académie des Sciences Morales et Politiques
Académie Européenne des Sciences et des Arts,
International Academy of Management.

1 Activités universitaires

°Professeur ordinaire à l'Université Catholique de Louvain (1965-1995)

°Professeur invité dans le programme *Avira* de l'INSEAD (1987-2000)
et dans d'autres programmes universitaires internationaux

°Domaine de recherche et d'enseignement :

La stratégie des entreprises ;
Le changement dans un environnement turbulent ;
L'éthique et la finalité des entreprises et leurs responsabilités vis à vis de la société globale.

Ces activités convergent sur un thème central : **l'entreprise**.

Comprendre les mécanismes de sa performance concurrentielle, sa capacité d'innovation et de renouvellement, ses modes d'organisation et de direction, ses jeux de pouvoir internes. Elles visent aussi à repenser la finalité de l'entreprise pour orienter ses valeurs, ses décisions et le modèle qu'elle anime vers le Bien commun, corriger ses dérapages sociétaux et la rendre plus responsable dans un monde globalisé. Considérées dans leur ensemble, ces travaux visent à remettre la **créativité de l'action économique** au centre de l'analyse et à lui rendre ses dimensions éthiques et politiques (sociétales) pour en repenser le sens.

Ses travaux de recherche portent sur les conditions de la performance à long terme des entreprises et leurs conséquences pour la société globale

Il mena une série de recherches empiriques qui montrèrent que **le progrès technique** dépendait tout autant de la qualité de l'organisation et de la gestion que des activités de recherche et de développement.

Des recherches cliniques furent alors réalisées sous sa direction, pendant plusieurs années, par des équipes multidisciplinaires. Elles ont permis d'éclairer les mécanismes de l'innovation et du progrès technique, mais surtout **la performance à long terme de l'entreprise**.

Une réflexion critique fut systématiquement engagée sur **le sens du progrès et sur la finalité de l'action économique**. L'approche de Louvain se base sur le concept de *créativité économique et technique* comme fonction spécifique de l'entreprise. La plupart du temps, *cette fonction n'est finalisée que par des critères purement économiques ou financiers*. Compte tenu de l'influence grandissante du progrès technique sur les sociétés humaines, il devient de plus en plus nécessaire d'apporter des réponses éthiques et politiques aux questions suivantes : Progrès économique et technique : Comment ? Pour qui ? Pour quoi ?

La poursuite des recherches dans ce domaine contribua au lancement du **mouvement de la responsabilité sociale des entreprises** (RSE). Philippe de Woot participa à la création d'un réseau mondial dans ce domaine : le *Globally Responsible Leadership Initiative* (GRLI). Celui-ci est formé de « paires » d'entreprises et d'universités

qui mènent ensemble une recherche-action sur la formation de leaders globalement responsables au XXIème siècle.

2. Œuvre institutionnelle

. L'Institut d'Administration et de Gestion de l'Université de Louvain (Louvain School of Management)

En fusionnant le Centre de perfectionnement dans la direction des entreprises qu'il dirigeait avec l'Institut des sciences économiques appliquées, Philippe de Woot créa l'Institut d'Administration et de Gestion (IAG) devenu plus tard la Louvain School of Management (LSM). Cela permit de renforcer à Louvain les disciplines de gestion et d'administration et de créer, au niveau du deuxième cycle, une "Business School" de classe internationale. Celle-ci reçut l'accréditation EQUIS (label de qualité internationale) en 2004. Cette école de gestion est aujourd'hui la plus importante du pays et fut choisie pour devenir le membre belge de la CEMS (Community of European Management Schools). Ce réseau est bâti sur une école de gestion par pays de la Communauté européenne. En 2009, le Master in Management de la CEMS est classé no 1 mondial dans les *Business Schools Rankings* du Financial Times.

. La constitution d'équipes de recherche universitaires et multidisciplinaires dans le domaine de la stratégie

A Louvain, plus de vingt chercheurs ont participé directement à ces recherches ; seize doctorats ont été réalisés à ce jour et plusieurs autres sont en préparation.

Dans le cadre européen, des réseaux de chercheurs ont été créés et progressivement étendus à l'Asie et à l'Amérique du Nord. Ces recherches empiriques ont pu être réalisées grâce à l'effort constant d'amélioration des relations entre l'Université et l'Industrie.

. The Globally Responsible Leadership Initiative

Participation en 2004 à la création d'un réseau mondial d'écoles de gestion et d'entreprises visant à préparer les leaders globaux à leurs nouvelles responsabilités. Board member et conseiller scientifique

Un groupe de 60 business schools, universités et entreprises pionnières, présentes sur les 5 continents, représentant plus de 300 000 étudiants et 1 000 000 d'employés, se mobilisent pour promouvoir le développement d'une nouvelle génération de leaders globalement responsables.

GRLI (Globally Responsible Leadership Initiative) a été co-fondé et soutenu par le Pacte Mondial des Nations Unies et par la Fondation européenne pour le développement du management (EFMD). La mission de GRLI est d'être un catalyseur pour le développement d'une nouvelle génération de leaders responsable dans un monde qui se globalise. Pour atteindre ce but, GRLI propose de repenser la finalité de l'entreprise en fonction des grands enjeux du 21ème siècle, ainsi que la mission des universités et des écoles de management.

. La Classe *Technologie et Société* de l'Académie Royale de Belgique

En 2009, sous l'impulsion de du nouveau Secrétaire perpétuel de l'Académie, Hervé Hasquin, une nouvelle classe fut créée et son lancement fut confié à Philippe de Woot, membre de la classe des lettres, à Jacques Reisse, membre de la classe des sciences, et qui en devinrent les co-directeurs.

La spécificité de la Classe est de se situer à l'articulation de la réalité politique, économique, sociale et culturelle, d'une part, et du monde des sciences et des technologies, de l'autre. C'est ce qui fait son originalité et ce qui devrait orienter ses travaux.

3. Activités de conseil

Conseiller de la Commission Européenne (1977-1983) associé au programme ESPRIT (technologies de l'information) et au programme FAST (impact sociétal des sciences et technologies nouvelles)

Administrateur ou conseiller d'un certain nombre d'entreprises nationales et multinationales en matière de stratégie et de responsabilité sociétale.

Président du Conseil d'Administration de Ion Beam Application (1986-2003), société créée à partir des recherches de l'Université dans le domaine des cyclotrons ; **IBA** est devenu le leader mondial dans le domaine de la protonthérapie.

Board member of The Global Responsible Leadership Initiative (GRLI) in joint-venture with the UN Global Compact

Membre fondateur et membre du Conseil de la Fondation Roi Baudouin : créée lors du vingt-cinquième anniversaire du règne du Roi, cette Fondation a pour objectif de promouvoir la qualité de la vie en Belgique.

Président de la *Fondation Woitrin* : urbanisme et animation de la ville nouvelle de Louvain-la-Neuve (depuis 1985).

Membre du Conseil d'administration de la Fondation Bernheim 1995-2005

4. Distinctions

- Création en 2010 du **Prix Philippe de Woot**, à l'initiative de Charles de Liedekerke, par les anciens de l'UCL et des entreprises intéressées par la CSR en vue de promouvoir les recherches sur la responsabilité sociétale des entreprises et de récompenser les meilleurs mémoires de Master dans ce domaine. Ce Prix est interuniversitaire.
- Docteur Honoris Causa de l'Université de Bologne 1988
- Prix Zerilli Marimo de l'Académie des Sciences Morales et Politiques (Institut de France) 2002, pour l'ensemble de son œuvre.
- Prix du Centenaire de la Fédération des Entreprises de Belgique (FEB), 1996, pour l'ensemble de son œuvre.
- Premier Prix de L'Association française de planification pour le livre *Le métier de dirigeant* avec O. Lecerf et Y. Barraux, 1991

- Premier Prix de l'Association française de planification pour le livre *Les entreprises de haute technologie et l'Europe*, 1988
- Prix Manpower de l'ouvrage de Ressources Humaines 2006, pour le livre *Faut-il enchaîner Prométhée ?*
- Prix Bekaert pour le livre *Pour une doctrine de l'entreprise*, 1968

5. Bibliographie sommaire :

Livres

La fonction d'entreprise, Louvain Paris ; Nauwelaerts, 1962 (réédition en 1968), 484 p.

La funzione dell'impresa, Milano : Franco Angeli, 1968, 415 p.

Pour une doctrine de l'entreprise, Paris, Seuil, 1968

Stratégie et management, Paris, Dunod économie, 1970

Profil de dirigeant, Bruxelles-Paris, 1977

Management stratégique des groupes industriels (avec Xavier Desclée), Paris,
Economica, 1984

Les entreprises de haute technologie et l'Europe, Paris, Economica, 1988, 244 p.

Ce livre a reçu le Premier Prix de l'Association française de planification.

High Technology Europe, Oxford, Basil Blackwell, 1989

Le métier de dirigeant (avec O. Lecerf et J. Barraux) Paris, Ed. de Fallois, 1991

Euro-management, A New Style for the global Market (avec R. Calori et H. Bloom),
London, Kogan Page, 1994

A European Management Model, (Ed. avec R. Calori), Prentice Hall International, 1994

Méditation sur le Pouvoir, De Boeck, Louvain la Neuve, 1998

Les défis de la globalisation : Babel ou Pentecôte, (Ed. Avec J. Delcourt),
Presses Universitaires de Louvain, 2001

Responsabilité Sociale de l'Entreprise : Faut-il enchaîner Prométhée ?
Paris, Economica, 2005

Should Prometheus Be Bound? London, Palgrave Macmillan, 2005 and 2009

Lettre ouverte aux décideurs chrétiens en temps d'urgence, Paris, Desclée de Brouwer, 2009

Spirituality and Business: A Christian viewpoint, GSE Research Ltd, Leeds, 2013, 102 p.

Repenser l'entreprise, Bruxelles, Académie Royale de Belgique, 2013

Rethinking the Enterprise, Greenleaf Publishing, 2014

L'innovation, moteur de l'économie, Bruxelles, Académie Royale de Belgique, 2014

Responsible Innovation, Greenleaf Publishing, 2016

Maîtriser le Progrès économique et technique, Académie Royale de Belgique, 2016, 93 p.

Participation à des ouvrages collectifs

. *Les limites à la compétitivité*, Groupe de Lisbonne, Paris, La Découverte, 1994 ; traduit en italien, en néerlandais, en allemand, en espagnol et en polonais ; l'édition anglaise a paru sous le titre *Limits to Competition* en 1995 au MIT Press, Cambridge, Mass., 170 pp.

. *Stratégies d'entreprise et globalisation* in « Dictionnaire de la stratégie », Th. de Montbrial, éd., 2000, Presses Universitaires de France, Paris.

. *Managing Change at the University*, in *Innovative University Management*, Genève, Association des Universités Européennes, 1995.

. *Transforming Organizations*, Sintra Ed., Dordrecht, London, Boston, Kluwer Academic Publishers, 1997, 538 pp.

. *University: Strategies for Progress*, Barcelona, Universidad Politecnica de Catalunya, 1998.

. *Ambiguïtés de la globalisation*, in *Globalisation et société multiculturelle*, S. Urban, éd., 2000, Presses Universitaires de France, Paris, pp 155-170

. *L'entreprise européenne responsable face à la globalisation*, in *Regards croisés sur l'Europe*, Académie des sciences morales et politiques, Presses Universitaires de France, Paris, 2005

. *Globally Responsible Leadership Initiative: A call for Action*, EFMD and Global Compact, Brussels, 2005, 48 pp

